



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
імені ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА**

**КОНТРАКТ №  
З НАУКОВО – ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКОМ**

м. Івано-Франківськ

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника в особі ректора професора Цепенди Ігоря Євгеновича з одного боку та

---

(прізвище, ім'я, по батькові науково - педагогічного працівника)

з другого боку, уклали цей контракт про таке:

---

(прізвище, ім'я, по батькові, рік народження,

---

відомості про науковий ступінь, вчене звання науково - педагогічного працівника)

призначається на посаду

---

(назва посади та структурного підрозділу)

на термін з „\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

по „\_\_\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

## 1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

1.1. \_\_\_\_\_

(прізвище, ім'я, по батькові науково-педагогічного працівника)

виконує покладені на нього обов'язки відповідно до законодавства України про працю, про освіту, рішень уряду України, нормативних положень Міністерства освіти і науки України, Статуту університету, Положення про порядок заміщення посад науково - педагогічних працівників університету та цього контракту.

1.2. Цей контракт є особливою формою трудового договору. На підставі контракту виникають трудові відносини між науково-педагогічним працівником та університетом в особі його ректора. Звільнення з посади ректора університету не є підставою для розірвання контракту з науково-педагогічним працівником.

1.3. На науково-педагогічного працівника, який уклав цей контракт, повністю поширюється законодавство про працю, про освіту, положення про Міністерство освіти і науки України, Статуту університету.

1.4. Терміном "сторони" в цьому контракті позначається ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» та науково-педагогічний працівник.

1.5. Науково-педагогічний працівник підзвітний ректору університету, директору інституту (декану факультету), завідувачу кафедри в межах, покладених на нього обов'язків.

## 2. ПРАВА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА

\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові науково- педагогічного працівника)

### МАЄ ПРАВО:

2.1. На належні умови праці, побуту, відпочинку, вільний вибір форм, методів, засобів навчання, виявлення педагогічної ініціативи;

2.2. На індивідуальну педагогічну діяльність;

2.3. На підвищення кваліфікації та перепідготовку, навчання в аспірантурі, докторантурі;

2.4. На пільги, що встановлені законодавством про працю, в тому числі на скорочений робочий день та продовжену відпустку.

2.5. Брати участь у громадському самоврядуванні відповідно до Статуту університету;

2.6. Бути захищеними від посягання на правові, соціальні та професійні гарантії, відповідно до чинних актів законодавства та нормативних актів Міністерства освіти і науки України, Статуту університету та цього контракту.

2.7. Працювати за сумісництвом та суміщенням професій, а також на умовах погодинної оплати у своєму або інших навчальних закладах, займатися підприємницькою діяльністю відповідно до умов, визначених законодавством України та рішенням уряду України.

## 3. ОБОВ'ЯЗКИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА

На період чинності цього контракту

\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові науково-педагогічного працівника)

### ЗОБОВ'ЯЗАНИЙ ЗАБЕЗПЕЧИТИ:

3.1 Рівень викладання предмету за фахом державною мовою (за винятком предметів, викладання яких згідно навчального плану передбачено іншою мовою), який відповідає державному стандарту якості освіти, з метою забезпечення підготовки спеціалістів відповідного рівня кваліфікації.

3.2 Підготовку державною мовою (за винятком предметів, викладання яких згідно навчального плану передбачено іншою мовою) методичних розробок: рекомендацій, вказівок, посібників, необхідних для одержання знань студентами, слухачами, в тому числі підготувати

\_\_\_\_\_ (назва, термін виконання, кількість друкованих аркушів)

3.3. Публікація наукових статей:

---

---

---

---

---

(термін виконання)

3.4. Робота над кандидатською (докторською) дисертацією, здійснення наукового керівництва дисертаційними роботами:

---

---

(тема дисертації, термін виконання)

---

(одержання вченого звання, термін)

3.5. Здійснення керівництва науковою роботою студентів із відповідним опублікуванням матеріалів досліджень:

---

---

---

---

---

3.6. Розроблення електронних навчальних матеріалів із обов'язковою їх передачею у бібліотеку університету:

---

---

---

---

---

3.7 Виконання наукової роботи за конкретною формалізованою тематикою (держбюджет, теми другої половини дня, госпдоговори, міжнародні гранти):

---

---

---

---

3.8. Виконання відповідної науково-методичної, організаційної роботи (підготовка ліцензійних матеріалів, кураторство, підготовка матеріалів організаційно-освітнього процесу тощо), проведення заходів з організації виховної роботи зі студентами як під час занять за розкладом так і поза розкладом, в тому числі в студентських гуртожитках:

---

---

---

---

---

3.9. Участь у програмах підвищення кваліфікації з отриманням відповідного сертифіката, своєчасне проходження підвищення кваліфікації у повному обсязі:

---

---

---

---

---

3.10. Дотримання чинного законодавства щодо збереження майна, збільшення прибутку університету, в тому числі кафедри (відділення), зміцнення трудової дисципліни, захисту відомостей, що є державною, службовою та комерційною таємницею.

3.11. Своєчасне подання керівнику структурного підрозділу достовірного щорічного звіту про результат виконання умов, передбачених контрактом, а у разі неналежного їх виконання достроково, на вимогу ректора.

3.12. Дотримуватись Кодексу честі університету, Правил внутрішнього розпорядку, трудової дисципліни, вимог з охорони праці та техніки безпеки. Брати участь в засіданнях кафедр, зборах трудового колективу та інших заходах, що проводяться на кафедрі, факультеті (інституті) та в університеті.

3.13. Володіти іноземною мовою на рівні Intermediate (середній рівень) та на вимогу ректора (декана, директора) пройти тестування на підтвердження цього рівня ( для науково-педагогічних працівників, які на момент завершення терміну дії контракту не досягли 40-річного віку).

#### **4. ОПЛАТА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА**

4.1. Працівникові університету \_\_\_\_\_

за виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, виплачується за рахунок коштів університету:

посадовий оклад в розмірі, передбаченому нормативно-правовими актами з оплати праці та який затверджений штатним розписом;

доплати (за вчене звання, за науковий ступінь) та надбавки (за вислугу років, за почесні звання, за спортивні звання та інші) встановлюються згідно чинного законодавства;

надбавки за складність та напруженість у роботі, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи встановлюються ректором університету в межах фонду заробітної плати, затвердженого кошторисом доходів і видатків. Зазначені надбавки можуть виплачуватись за умови належного виконання працівником обов'язків, передбачених цим контрактом. Граничний розмір зазначених надбавок для працівника встановлюється відповідно до законодавства. У разі невиконання або неналежного виконання працівником обов'язків, передбачених цим контрактом, або застосування до працівника дисциплінарного стягнення зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

премія за належне виконання обов'язків виплачується працівникові за рішенням ректора в порядку та розмірі, що визначені Положенням про преміювання працівників університету.

4.2. Щорічна оплачувана відпустка надається відповідно до законодавства та згідно із затвердженим в установленому порядку графіком.

4.3. У разі смерті працівника його сім'ї сплачується одноразова допомога у розмірі, що визначений колективним договором університету та в межах фонду заробітної плати.

#### **5. ОBOB'ЯЗКИ ДВНЗ «ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені ВАСИЛЯ СТЕФАНІКА»**

Разом з переліченими виплатами Університет зобов'язаний:

5.1. Забезпечити \_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові працівника)

створення необхідних організаційних та економічних умов для нормальної високопродуктивної роботи, виплачувати заробітну плату відповідно до цього контракту.

5.2. Визначити науково-педагогічному працівникові робоче місце, забезпечити його необхідними засобами роботи.

5.3. Забезпечити умови техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці.

5.4. Забезпечити працівника на його вимогу матеріально-технічними засобами в обсязі, необхідному для виконання робіт по підготовці фахівців, виконанню науково-дослідних робіт.

5.5. Надавати можливість підвищення кваліфікації, в тому числі через аспірантуру, докторантуру та інші форми одержання вищої наукової кваліфікації.

5.6. Надавати допомогу у навчально-методичному забезпеченні освітнього процесу документацією, технічними засобами навчання.

- 5.7. Гарантувати додержання прав і законних інтересів працівника відповідно до чинного законодавства та цього контракту.
- 5.8. Надавати можливість науково-педагогічному працівникові працювати за сумісництвом та суміщенням професій, на умовах погодинної оплати, а також займатися підприємницькою діяльністю відповідно до чинного законодавства.
- 5.9. Інформувати працівника про освітню та наукову політику університету, а також про державні потреби у фахівцях, яких готує факультет (інститут), кафедра.
- 5.10. Надавати інформацію на запит науково-педагогічного працівника.
- 5.11. Організовувати контроль за науково-педагогічною діяльністю науково-педагогічного працівника.

## **6. ЗМІНИ ТА РОЗІРВАННЯ КОНТРАКТУ**

- 6.1 Контракт може бути припинений або розірваний з підстав, передбачених чинним законодавством та умовами самого контракту.
- 6.2 Дія цього контракту припиняється:
- 6.2.1. із закінченням строку, на який його укладено;
- 6.2.2. до закінчення строку дії контракту:
- за угодою сторін;
  - з ініціативи ректора до закінчення строку дії контракту у випадках, передбачених статтями 40 і 41 Кодексу законів про працю України та цим контрактом;
  - у зв'язку з невиконанням університетом обов'язків, покладених на нього контрактом;
  - у зв'язку зі зменшенням обсягу навчального навантаження (чи його відсутністю) згідно з чинним законодавством;
  - з інших підстав, передбачених законодавством та цим контрактом.
- 6.3. Додаткові підстави для припинення контракту:
- 6.3.1. \_\_\_\_\_;
- 6.3.2. \_\_\_\_\_
- 6.4. При розірванні контракту з підстав, не передбачених чинним законодавством, звільнення проводиться за п. 8 ст. 36 Кодексу законів про працю України.
- 6.5. У разі дострокового розірвання контракту у зв'язку з невиконанням або неналежним виконанням сторонами обов'язків, передбачених цим контрактом, він розривається з попередженням за два тижні відповідної сторони.
- 6.6. Сторони вживають заходи з дотримання конфіденційності умов контракту.
- 6.7. Умови цього контракту можуть бути змінені тільки за згодою сторін у письмовій формі.
- 6.8. Контракт набуває чинності з часу його підписання сторонами.
- 6.9. Цей контракт укладений в двох примірниках, які зберігаються у кожній із сторін і мають однакову юридичну силу.

## **7. ІНШІ УМОВИ**

---

---

---

## **8. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН І ВИРІШЕННЯ СПОРІВ**

- 8.1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність відповідно до законодавства та цього контракту.
- 8.2. Спори між сторонами вирішуються в порядку, установленому чинним законодавством.

## 9. АДРЕСИ СТОРІН, ІНШІ ВІДОМОСТІ

### 9.1. Відомості про працівника

Домашня адреса \_\_\_\_\_  
Мобільний телефон \_\_\_\_\_  
Домашній телефон \_\_\_\_\_  
Ідентифікаційний код \_\_\_\_\_  
Паспорт: Серія \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
Виданий \_\_\_\_\_ "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_  
(орган, що видав паспорт)

Підстави для пільг по оподаткуванню  
(відомості про дітей, їх кількість, утриманців та ін.) \_\_\_\_\_

### 9.2. Відомості про університет:

Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника  
76018, м. Івано-Франківськ, вул. Шевченка, 57  
Ректор Цепенда Ігор Євгенович  
код ЄДРПОУ 02125266, службовий телефон ректора: 53-15-74  
р/р UA428201720343121003200004270 в ДКСУ в м. Київ МФО 820172 інд. под. № 021252609159  
св. №12884966

**Ректор**

\_\_\_\_\_ **Ігор ЦЕПЕНДА**  
"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

**Науково-педагогічний працівник**

\_\_\_\_\_  
"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ року

Рішення зборів трудового колективу кафедри (протокол № \_\_\_\_\_ від "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 202\_\_ року)  
рекомендувати ректору \_\_\_\_\_ для укладення з ним контракту.  
(прізвище та ініціали претендента)

Рішення вченої ради університету (конкурсної комісії університету) (протокол № \_\_\_\_\_ від „\_\_” \_\_\_\_\_ 202\_\_ )  
рекомендувати ректору \_\_\_\_\_ для укладення з ним контракту.  
(прізвище та ініціали претендента)

### ПОГОДЖЕНО:

Проректор з науково-педагогічної роботи

Проректор з наукової роботи

Валентина ЯКУБІВ

Начальник юридичного відділу

Тетяна БЛАЖЕНКО

Начальник відділу кадрів

Орест СМІШКО

Завідувач кафедри

Директор (декан)