

Ухвала Вченої ради університету
щодо питання
Цифрові трансформації в університеті та цифрова компетентність
науково-педагогічних працівників Університету: основні напрями та
проблеми

від 02 квітня 2025 р.

Заслухавши й обговоривши доповідь голови постійної комісії з питань цифровізації та інформаційної політики Дмитришин Л. І. та уповноваженої ректора з питань цифровізації Корнієнко Т. Б. щодо основних напрямів і проблем цифрової трансформації та цифрової компетентності працівників університету, Вчена рада відзначає нагальну потребу в комплексному та системному впровадженні нових цифрових інструментів в освіті, науці та управлінні університетом.

ВЧЕНА РАДА УХВАЛЮЄ:

1. Інформацію, викладену в доповіді, взяти до відома.
2. Розробити систему інформаційних, організаційних та освітніх заходів, спрямованих на підвищення цифрової грамотності працівників університету.
3. У рамках проведення освітніх заходів із метою розширення знань співробітників у сфері цифрових технологій та кібербезпеки забезпечити:

3.1. Проведення тренінгів і курсів:

- Кібербезпека та цифрова гігієна – навчити захищати облікові записи, розпізнавати фішингові атаки, створювати резервні копії даних.
- Робота з порталом та застосунком «Дія» – ознайомлення з функціями шерингу документів, цифрового підпису та застосування державних онлайнсервісів.
- Використання Google Workspace та інших інструментів для спільної роботи – навчання ефективному використанню Google Docs, Drive, Sheets, Calendar та інших платформ.
- Інтерактивні технології у викладанні – практичні воркшопи з використання Kahoot, Mentimeter, Moodle тощо.
- Цифровізація адміністративних процесів – навчання роботи з внутрішніми цифровими платформами університету.

Відповідальні: відділ документообігу та діловодства, інформаційно-обчислювальний центр,

Центр інноваційних освітніх технологій «PNU EcoSystem» Термін виконання: упродовж року.

3.2. Створення «Цифрової бібліотеки» навчальних матеріалів для працівників університету – онлайн-курси в системі дистанційного навчання D-learn:

- Розробка покрокових інструкцій у форматах PDF і відео для користувачів різного рівня щодо роботи з інформаційними системами, запровадженими в університеті (електронний документообіг, управління освітнім процесом, наукова інформація, корпоративна пошта, сервіси Google тощо).
- Створення інтерактивних тестів для оцінювання рівня цифрових компетентностей.

- Запровадження сертифікації за результатами проходження курсів як інструменту мотивації.

Відповідальні: Навчально-науковий центр дистанційного навчання та моніторингу освітньої діяльності, відділ документообігу та діловодства, інформаційно-обчислювальний центр, навчально-методичний відділ, науково-дослідна частина, Центр інноваційних освітніх технологій «PNU EcoSystem»
Термін виконання: упродовж року.

4. У рамках проведення інформаційних заходів із метою популяризації цифрових сервісів та підвищення мотивації до їх використання забезпечити:

4.1. Інформаційну кампанію «Цифровий університет»:

- Регулярні розсилки з корисними лайфхаками, новинами про цифрові інструменти та зміни у цифровій політиці університету.

- Інтерактивні опитування та елементи гейміфікації для зацікавлення співробітників.

- Воркшопи та панельні дискусії з експертами в галузі цифрових технологій.

- Демонстрація успішних кейсів використання цифрових технологій у викладанні та адміністративних процесах.

- Відзначення найактивніших учасників цифровізації.

Відповідальні: відділ інформації та комунікації (пресслужба), відділ документообігу та діловодства, інформаційно-обчислювальний центр, Центр інноваційних освітніх технологій «PNU EcoSystem»
Термін виконання: упродовж року.

5. У рамках подальшого впровадження цифрової політики університету забезпечити:

5.1. Подальшу автоматизацію університетських процесів:

- Впровадження системи електронного документообігу, що дозволяє подання документів в електронній формі, накладення електронного підпису та удосконалення внутрішнього й зовнішнього документообігу університету.

Відповідальні: відділ документообігу та діловодства, інформаційно-обчислювальний центр, Термін виконання: упродовж року.

5.2. Регулярний аудит цифрових навичок працівників:

- Систематичне опитування для моніторингу рівня цифрової компетентності та виявлення потреб у навчанні.

Відповідальні: Постійно діюча комісія Вченої ради з питань цифровізації та інформаційної політики, відділ документообігу та діловодства.
Термін виконання: упродовж року.

5.3. Розвиток інфраструктури

- Покращення технічного забезпечення викладачів (доступ до ліцензійного програмного забезпечення, стабільний інтернет, оновлення обладнання).

- Впровадження системи безпечного входу в корпоративні сервіси (наприклад, єдиний університетський акаунт для всіх сервісів).

Відповідальні: інформаційно-обчислювальний центр, Термін виконання: упродовж року.

Ухвала Вченої ради університету
щодо питання
Стратегія розвитку факультету управління.

від 02 квітня 2025 р.

Заслухавши і обговоривши доповідь декана факультету управління, доц. І.Д. П'ятничук «Стратегія розвитку факультету управління» Вчена рада університету відзначає:

- системну роботу керівництва і кафедр факультету щодо проведення алгоритму стратегування на факультеті управління з чіткою структурованістю такого виду діяльності;
- застосування під час стратегування сучасних методів та інструментів, що дало змогу провести дослідження запитів і потреб всіх учасників освітнього процесу та відобразити це у розробленій стратегії розвитку факультету;
- широке залучення до заходів студентів, викладачів факультету, що підвищує ефективність проведених заходів під час стратегування, реальність визначених запитів учасників освітнього процесу та важливість сформованих стратегічних цілей факультету управління;
- активне впровадження сучасних методів управління та інноваційних підходів до організації навчального процесу;
- підвищення якості освітніх програм завдяки тісній співпраці з роботодавцями та залученню практиків до навчального процесу;
- розвиток міжнародного співробітництва факультету, зокрема участь у міжнародних проєктах, програмах академічної мобільності та обміну досвідом;
- ефективну реалізацію заходів, спрямованих на підвищення кваліфікації викладацького складу та удосконалення наукової діяльності. Вчена рада університету ухвалює:

1. Доповідь декана факультету управління, доцента І.Д. П'ятничук щодо стратегії розвитку факультету управління схвалити.

2. Затвердити основні напрямки стратегії розвитку факультету управління.

3. Доручити деканату факультету управління здійснювати постійний моніторинг виконання заходів стратегії розвитку та щорічно звітувати перед Вченою радою факультету управління.

Відповідальний – доц. П'ятничук І.Д. До 01.01.2026 р.

4. Опублікувати затверджену стратегію розвитку факультету управління на офіційному сайті факультету для ознайомлення студентів, викладачів та інших зацікавлених осіб.

Відповідальні – секретар деканату Ярема Л.З. До 01.05.2025